



**RELATÓRIO ANUAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS  
CONSELHO ADMINISTRATIVO  
GESTÃO 2019-2022**

**Fevereiro/2022**

## **1. MISSÃO**

“Proteger e defender o patrimônio do IPASC e auxiliá-lo no desenvolvimento de uma gestão eficiente.”

## **2. ESCOPO DE ATUAÇÃO E OBJETIVOS**

O Conselho Administrativo deve estabelecer orientações gerais e decidir sobre questões estratégicas, visando realizar as seguintes diretrizes:

- I-** Promover e observar o cumprimento da legislação vigente;
- II-** Zelar pelos interesses de seus segurados e dependentes sem perder de vista as demais partes interessadas;
- III-** Zelar pela perpetuidade do Instituto, dentro de uma perspectiva de sustentabilidade financeira, que incorpore considerações de ordem econômica, social e de boa governança corporativa;
- IV-** Adotar uma estrutura de gestão eficiente, composta por Conselheiros qualificados, comprometidos com o objetivo, os valores e o Código de Ética do Instituto;
- V-** Formular diretrizes e estratégias para a gestão do Instituto, que serão refletidas nos resultados, atentando para que sejam efetivamente implantadas pela Diretoria Executiva, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais;
- VI-** Determinar, monitorar e autorizar as ações e demandas necessárias para boa gestão do Instituto, nos termos do art. 80 da Lei Complementar Municipal nº 291/2015.

## **3. COMPOSIÇÃO**

Em 04 de julho de 2019 tomaram posse os membros do Conselho Administrativo do IPASC - Gestão 2019-2022, sendo:

### **a) Titulares**

Édina Carla Bressan (Presidente) Gianni Lucio Parizotto (Vice-Presidente), Fernanda Fiorelli (Secretária), Eliete Catarina D'Agostini, Simone Maria Foscarini, Ilvaita Faoro Baron, Pedro Antonio Masiero, Adrieli belli Carlin Danese, Michele de Souza Santos

### **Suplentes**

Daniela Marques de Oliveira, Maxsure França, Juliana Nurilles Garbozza.

## **4. REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO.**

O conselho reuniu-se em 12 (doze) reuniões ordinárias e 02 (duas) reuniões extraordinárias.

Dentre os assuntos abordados ao longo do ano de 2021, destacam-se a acompanhamento de débitos junto ao Município, análise mensal de investimentos, aprovação de planejamento Estratégico, plano de ação dentre outros documentos auxiliares da Gestão do RPPS e ainda outros assuntos importantes para o andamento dos trabalhos do Instituto.

## **5. CAPACITAÇÃO**

Devido ao fato do surgimento da pandemia do Coronavírus, a participação em eventos e cursos de capacitação ficou limitada no ano de 2021, sendo que somente 03 conselheiros participaram do Congresso nacional de Conselheiros em dezembro de 2021

## **6. TRANSPARÊNCIA**

Todos as atas do Conselho Administrativo são publicadas em:

<https://www.ipasc.cacador.sc.gov.br/paginas.php?p=3>

## **7. RESULTADOS GERAIS**

Em análise ao plano de ação do Conselho para o ano de 2021, observamos os resultados das metas conforme segue:

O QUE	QUANDO	META	RESULTADOS OBTIDOS
Elaborar calendário de reunião ordinárias	1ª reunião ordinária do exercício.	Definir o Calendário anual na primeira reunião	Calendário aprovado na 1ª reunião.
Elaboração e aprovação do plano de ação anual	2ª reunião ordinária do exercício.	Finalizar e aprovar o plano de ação até a 2ª reunião ordinária.	Plano de ação aprovado na 3ª reunião
Apresentação do relatório de prestação de contas anual.	2ª reunião ordinária do exercício.	Finalizar e aprovar a prestação de contas até a 2ª reunião ordinária.	Relatório apresentado na 3ª reunião
Eleger seu presidente, vice e secretário	1ª reunião da Gestão	Eleger o Presidente, vice e secretário na primeira reunião da Gestão.	Não se aplica.
Elaborar e aprovar regimento interno	Reunião extraordinária até 90 dias após o início do mandato ou sempre que houver necessidade.	Manter o regimento atualizado e de acordo com as legislações vigentes.	Não se aplica.
Apreciar e aprovar plano plurianual, diretrizes orçamentárias e orçamento anual do IPASC	LDO 3ª reunião ordinária PPA E LOA- 7ª reunião ordinária	Apreciar e aprovar no prazo para envio.	LOA apresentada em 3ª reunião Ordinária
Conhecer e aprovar código de ética do IPASC com revisões anuais	4ª reunião ordinária do exercício	Conhecer e aprovar o código de ética e suas revisões até a 4ª reunião ordinária.	Revisão aprovada em 6ª reunião ordinária
Conhecer e aprovar relatório de gestão do Instituto.	4ª Reunião do exercício	Aprovar o relatório de Gestão do IPASC até a 4ª reunião ordinária	Apresentado na 6ª reunião ordinária

O QUE	QUANDO	META	RESULTADOS OBTIDOS
Conhecer e aprovar planejamento estratégico e plano de ação com revisões anuais.	4ª Reunião do exercício	Aprovar o planejamento estratégico e plano de ação do IPASC na a 4ª reunião ordinária	Apresentado na 6ª reunião ordinária
Acompanhar atas e deliberações	ANUAL	Acompanhar o andamento de todas as deliberações.	atendido
Realizar uma reunião semestral em conjunto com o Conselho Fiscal e Diretoria Executiva do IPASC;	3ª e 9ª reunião ordinária do exercício.	Realizar reuniões conjuntas semestralmente	Não atendido
Elaborar plano de capacitação anual de Conselheiros;	4ª reunião ordinária do exercício.	Aprovar o plano de capacitações na 4ª reunião ordinária do exercício.	Aprovado plano de capacitação do IPASC 6ª reunião ordinária
Revisão da Legislação do IPASC	Reuniões do grupo de trabalho	Manter a lei atualizada de acordo com a necessidade	Não atendido

## **8. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O ano de 2021 apresentou grandes desafios devido à continuidade da pandemia de Coronavírus. Foi necessário seguir ajustando nossa forma de trabalho. As reuniões continuaram a ser no formato on-line, todavia o Conselho conseguiu manter seu ritmo de trabalho, sendo atuante em sua área e apresentando bons resultados.

O conselho orgulha-se em ter colaborado de forma eficiente para atender as exigências necessárias para a certificação do IPASC no Pró- Gestão (nível II) e ainda receber a premiação em 1º lugar no Prêmio Brasil Gestão de Responsabilidade Previdenciária.

Mantivemos o acompanhamento constante dos investimentos através de nossos representantes junto ao Comitê de Investimento, bem como a cobrança efetiva dos repasses previdenciários pelo Município.

Reiteramos aqui nosso compromisso com os segurados e demais interessados em prestar contas de nossas atividades através deste relatório.

Apresentado na 2ª Reunião Ordinária de 2022 em 24/02/2021