



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

PLANO DE CAPACITAÇÃO

IPASC

2024



1. INTRODUÇÃO

O IPASC possui atualmente em seu quadro funcional 07 servidores, sendo 04 efetivos, 02 comissionados e 01 cedido, além de 30 membros de conselhos, sendo 12 membros do Conselho Fiscal e 18 membros do Conselho Administrativo e ainda 05 representantes do Comitê de Investimentos

O Programa de Capacitação e Qualificação do IPASC tem como objetivo proporcionar aos servidores, Conselheiros e membros do Comitê um programa de capacitação que atenda às necessidades institucionais e que possa proporcionar, por meio de um processo de educação continuada, condições adequadas para o desempenho de suas atividades profissionais no exercício de seus cargos e/ou de funções, visando especificamente:

- I - Que o servidor possa adquirir e exercitar conhecimentos voltados para o desenvolvimento integral de forma a permitir que o mesmo construa um pensamento crítico acerca do papel da Instituição e do seu próprio, como profissional e como cidadão;
- II - Que os servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos possam se preparar para prestar um serviço de qualidade;
- III - Que os servidores e conselheiros possam se habilitar para o exercício de suas atividades de forma articulada com a responsabilidade social da Instituição nos diversos ambientes organizacionais;
- IV - Que os servidores e conselheiros possam se instrumentalizar de forma a prevenir a sua alienação do processo de trabalho;
- V - Que O IPASC possa atender as suas diversas necessidades de capacitação;
- VI - Que as ações de capacitação possam proporcionar o desenvolvimento das competências individuais dos servidores, alinhadas aos objetivos estratégicos do Instituto.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Diante do exposto, o Plano Anual de Capacitação - PAC 2024 foi elaborado visando o constante desenvolvimento dos Servidores, Conselheiros e Membros do Comitê, por meio de ações de aperfeiçoamento e qualificação.

O PAC 2024 está dividido em dois programas que abrangem todas as ações de capacitação ofertadas e apresentam os seguintes objetivos:

- **Programa de Capacitação de Servidores (PCS)** – Oferecer ações de capacitação que promovam o desenvolvimento das competências técnicas dos servidores;

- **Programa de Capacitação de Conselheiros e Comitê de Investimento (PCC)** – Oferecer ações de capacitação que promovam o desenvolvimento das competências dos Conselheiros e membros do comitê de investimentos e os auxiliem em sua Gestão.

O Plano de Capacitação 2024 foi elaborado com base na análise das demandas e também através das sugestões propostas pelos Servidores, Conselheiros e Membros do Comitê em conversa com a Diretoria Executiva.

As ações de capacitação propostas neste plano visam possibilitar o desenvolvimento das competências gerenciais, o desenvolvimento das carreiras dos Servidores e o desenvolvimento pessoal de Servidores, Conselheiros e Membros do Comitê e Investimentos do IPASC, de forma que as mesmas impactem de forma positiva na melhoria da qualidade dos serviços prestados aos Segurados.

2. OBJETIVOS

O Plano de Capacitação 2024 tem como objetivos:



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Objetivos Gerais:

- melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados aos segurados;
- desenvolvimento permanente do servidor público;
- adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos do Instituto.

Objetivos Específicos:

- promover o desenvolvimento das competências e habilidades dos Servidores e Conselheiros, necessárias ao bom desempenho das atividades;
- promover ações de capacitação que desenvolvam as competências gerenciais;
- ofertar ações de capacitação adequando as competências requeridas pelos servidores aos objetivos institucionais;
- propiciar ações de capacitação que incentivem a participação continuada dos servidores, Conselheiros e membros do Comitê de Investimentos, mediante às demandas específicas de desenvolvimento;
- contribuir para o desenvolvimento integral dos servidores e Conselheiros, proporcionando atuação funcional mais eficiente e eficaz, e conseqüentemente melhoria na qualidade do trabalho.

3. DA METODOLOGIA PARA ELABORAÇÃO DO PAC/2024

Para elaborar o Plano Anual de Capacitação 2024, foram consideradas as informações obtidas em levantamento de demandas realizado com os servidores, Conselheiros e Membros do Comitê de Investimentos do IPASC.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

4. DOS PROGRAMAS, ÁREAS TEMÁTICAS E AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

CURSO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	Número mínimo de participantes	Carga horária mínima
CAPACITAÇÃO PARA CONSELHEIROS	CURSO DE CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DE CONSELHEIROS	100%	24h
	PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS	100%	16h
	CURSOS CERTIFICAÇÃO BÁSICA	100%	24h
	CURSO DE CERTIFICAÇÃO INTERMEDIÁRIA	20%	24h
	FORMAÇÃO BÁSICA EM RPPS	100%	04h
	TREINAMENTO EM GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	100%	04H
	AÇÕES VOLTADAS AO CONHECIMENTO E DISSEMINAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DO IPASC	100%	02H
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA DE CONTROLE INTERNO	02 MEMBROS DO CONSELHO ADMINISTRATIVO E 03 MEMBROS DO CONSELHO FISCAL	06H
	CAPACITAÇÃO NA AREA ATUARIAL	100%	04H



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

CAPACITAÇÃO PARA MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	CURSOS CERTIFICAÇÃO BÁSICA	100%	24H
	CURSO DE CERTIFICAÇÃO INTERMEDIÁRIA	02 MEMBROS	24H
	CURSO ESPECÍFICO PARA MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	100%	16H
	CONGRESSOS ESPECÍFICOS DA ÁREA DE INVESTIMENTOS	100%	Mínimo 02 congressos
	CURSOS E CAPACITAÇÕES VOLTADAS PARA ÁREA DO MERCADO FINANCEIRO	100%	04H
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA DE CONTROLE INTERNO	01 MEMBRO	06H
	AÇÕES VOLTADAS AO CONHECIMENTO E DISSEMINAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DO IPASC	100%	02H



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

CAPACITAÇÃO PARA SERVIDORES	CURSO/TREINAMENTO NA ÁREA DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS	SERVIDOR RESPONSÁVEL NA ÁREA DE BENEFÍCIO E MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA	24H
	FORMAÇÃO BÁSICA EM RPPS	100%	04H
	CURSO/TREINAMENTO EM GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	100%	04H
	CONGRESSOS ESPECÍFICOS NA ÁREA DE RPPS	80%	16H
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA DE INVESTIMENTOS	50%	04H
	CAPACITAÇÕES NA ÁREA JURÍDICA	20%	24H
	CAPACITAÇÕES NA ÁREA DE CONTROLE PATRIMONIAL	20%	06H
	CAPACITAÇÕES NA ÁREA CONTÁBIL	20%	16H
	CAPACITAÇÕES NA ÁREA DE LICITAÇÕES	20%	16H



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

	CAPACITAÇÕES NA ÁREA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	20%	06H
	CAPACITAÇÕES NA ÁREA DE GESTÃO	100%	04H
	AÇÕES VOLTADAS AO CONHECIMENTO E DISSEMINAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DO IPASC	100%	02H
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA DE CONTROLE INTERNO	20%	06H
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	20%	06H

5. DAS INSCRIÇÕES

As inscrições para capacitação deverão observar os seguintes critérios:

I - As solicitações de inscrição para capacitação deverão ser realizadas com antecedência, através do sistema 1doc, endereçadas diretamente ao Diretor Presidente do IPASC;

II - Fica vedada a inscrição/reserva de vagas sem a prévia autorização por escrito;

III - É de inteira responsabilidade do servidor/conselheiro levantar as informações para solicitação do curso;

IV - O IPASC realizará as inscrições dos Servidores, Conselheiros e Membros do Comitê de Investimentos, sendo que em caso de desistência após o pagamento e efetivação das despesas pelo IPASC, fica o inscrito



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

responsável pelo ressarcimento dos valores despendidos, devolvendo os mesmos ao IPASC no prazo máximo de 30 dias.

6. DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PROPOSTAS PARA 2024

6.1. Programa de Capacitação de Conselheiros

6.1.1 Capacitação Geral

Nome da Ação	Curso de Capacitação e atualização para Conselheiros
Objetivo:	Reforçar as ações e responsabilidades dos conselheiros perante o IPASC.
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	A definir
Meta	Capacitar 100% dos conselheiros
Conteúdo mínimo:	-

6.1.2 Capacitação para Certificação de Investimentos

Nome da Ação	Cursos para certificação Básica
Objetivo:	Capacitar os Conselheiros na área de investimentos.
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	30
Modalidade:	Presencial ou <i>on line</i>
Conteúdo Programático:	Conteúdo necessário para realização do exame de certificação básica



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Nome da Ação	Cursos para certificação intermediária
Objetivo:	Capacitar os conselheiros na área de investimentos.
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	15
Modalidade:	Presencial ou <i>on line</i>
Conteúdo Programático:	Conteúdo necessário para realização do exame de certificação intermediário

6.1.3 Congressos

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Inserir os Conselheiros nos assuntos relativos ao RPPS.
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Meta	100% dos conselheiros
Modalidade:	Presencial
Conteúdo Programático:	Assuntos referente ao RPPS em suas diversas áreas.

6.1.4. Capacitações Gerais

Nome da Ação	Formação básica em RPPS
Objetivo:	Capacitar os Conselheiros nos assuntos relativos a todas as áreas de atuação do RPPS
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Vagas:	30



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Esclarecimento de dúvidas e debates referentes às alterações necessárias para instituição da Previdência Complementar.

Nome da Ação	Treinamento em Gestão Previdenciária
Objetivo:	Levar o conhecimento da area de Gestão previdenciária a todos os conselheiros
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Vagas:	30
Modalidade:	Presencial ou on-line
Conteúdo Programático:	-

Nome da Ação	Ações voltadas ao conhecimento e disseminação do código de ética do IPASC
Objetivo:	Levar ao conhecimento de todos o Código de ética do Instituto
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Vagas:	30
Modalidade:	Presencial
Conteúdo Programático:	-

Nome da Ação	Capacitação na área de Controle Interno
Objetivo:	Capacitar os conselheiros sobre a atuação e aarea de controle Interno do RPPS
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Vagas:	04



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Modalidade:	Presencial ou on-line
Conteúdo Programático:	-

Nome da Ação	Capacitação na área atuarial
Objetivo:	Levar informação da area atuarial para auxiliar os conselheiros no desenvolvimento de suas atividades
Público-Alvo:	Membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal
Carga horária:	-
Vagas:	30
Modalidade:	Presencial ou on-line
Conteúdo Programático:	-

6.2. Programa de Capacitação de Membros do Comitê

6.2.1. Capacitação para Certificações

Nome da Ação	Cursos para certificação Básica
Objetivo:	Capacitar os membros do comitê de investimentos.
Público-Alvo:	Membros do comitê
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	6
Modalidade:	Presencial se possível ou on-line
Conteúdo Programático:	Conteúdo necessário para realização do exame de certificação básica

Nome da Ação	Cursos para certificação Intermediária
Objetivo:	Capacitar os membros do comitê de investimentos.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
 Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
 Municipais de Caçador
 CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Público-Alvo:	Membros do comitê
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	6
Modalidade:	Presencial se possível ou on-line
Conteúdo Programático:	Conteúdo necessário para realização do exame de certificação intermediária

6.2.2. Cursos Específicos para Atuação do Comitê

Nome da Ação	Curso Específico para Membros Do Comitê De Investimentos (formação de membros de comitê)
Objetivo:	Capacitar os membros do comitê de investimentos.
Público-Alvo:	Membros do comitê
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	6
Modalidade:	Presencial se possível ou on-line
Conteúdo Programático:	Ementa mínima: Legislação 3922 e 519 (incluir 13846) Conceitos: fundos, cota, MaM Conceitos benchmarks: ibov, ima, irf-m, etc Análise da carteira IPASC. Análise dos fundos (porque escolher um e não o outro) Parecer de fundo usando o quantum Manualização do processo de escolha de fundos

Nome da Ação	Cursos e capacitações voltadas para área do mercado financeiro
Objetivo:	Capacitar os membros do comitê de



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

	investimentos.
Público-Alvo:	Membros do comitê
Carga horária:	Mínima de 24 hs
Vagas:	6
Modalidade:	Presencial se possível ou on-line
Conteúdo Programático:	Ementa voltada para auxiliar nos trabalhos do comitê

6.2.3. Participação em Congressos

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Inserir Membros do Comitê nos assuntos relativos à sua area de atuação
Público-Alvo:	Membros do comitê
Carga horária:	-
Vagas:	6
Modalidade:	Presencial ou on-line
Conteúdo Programático:	Área de investimentos

6.2.4 Capacitações Gerais

Nome da Ação	Capacitação na area de Controle Interno
Objetivo:	Capacitar o membro sobre a atuação e área de controle Interno do RPPS
Público-Alvo:	Membro do comitê de investimentos
Carga horária:	-
Vagas:	01
Modalidade:	Presencial ou on-line
Conteúdo Programático:	-



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Nome da Ação	Ações voltadas ao conhecimento e disseminação do código de ética do IPASC
Objetivo:	Levar ao conhecimento de todos o Código de ética do Instituto
Público-Alvo:	Membros do comitê de investimentos.
Carga horária:	-
Vagas:	06
Modalidade:	Presencial
Conteúdo Programático:	-

6.3. Programa de Capacitação de Servidores

6.3.1 Capacitação da área de Benefícios

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na área previdenciária, melhorando a gestão de benefícios.
Público-Alvo:	Analista Previdenciário e demais servidores ligados diretamente à área de concessão de benefícios.
Carga horária:	A definir
Vagas:	04
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à gestão de benefícios, alterações legais, metodologia de cálculo, concessão, entre outros correlatos.

Nome da Ação	Treinamento na área de concessão de benefício
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na área previdenciária, melhorando a gestão de



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

	benefícios.
Público-Alvo:	Analista Previdenciário e Diretoria Executiva
Carga horária:	A definir
Vagas:	03
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à gestão de benefícios, alterações legais, metodologia de cálculo, concessão, entre outros correlatos.

Nome da Ação	Treinamento em gestão previdenciária
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na área previdenciária, melhorando a gestão de benefícios.
Público-Alvo:	Analista Previdenciário, Diretoria Executiva, servidores da área.
Carga horária:	A definir
Vagas:	07
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à gestão previdenciária.

6.3.2 Capacitação da área de Patrimônio

Nome da Ação	Curso de Controle Patrimonial
Objetivo:	Executar o correto tratamento físico e contábil dos bens, além de estabelecer uma rotina para o controle do patrimônio, seu desfazimento, sua escrituração, sua depreciação e reavaliação e o cálculo de estoques.
Público-Alvo:	Servidores que exercem funções relacionadas direta ou indiretamente ao setor de compras, almoxarifado, material, finanças, orçamento e



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

	controle interno.
Carga horária:	A definir
Vagas:	03
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Pelo menos: noções de execução financeira, orçamentaria e contábil, patrimônio, material, compras, movimentação de materiais, desfazimento de bens móveis, depreciação e reavaliação.

6.3.3 Capacitação da área Contábil

Nome da Ação	Curso de contabilidade
Objetivo:	Capacitar e atualizar os servidores da área contábil do Instituto.
Público-Alvo:	Contador e demais servidores da área.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à contabilidade do RPPS.

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na área contábil previdenciária.
Público-Alvo:	Contador e demais servidores ligados diretamente à área contábil.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à contabilidade do RPPS,



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

	entre outros correlatos.
--	--------------------------

6.3.4 Capacitação da área de Gestão do RPPS

Nome da Ação	Formação básica em RPPS
Objetivo:	Alinhar os interesses do Instituto melhorando sua gestão.
Público-Alvo:	Diretoria Executiva e Servidores do IPASC.
Carga horária:	A definir
Vagas:	07
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Conteúdo deve abranger todas as áreas do Instituto.

Nome da Ação	Curso Licitações
Objetivo:	Promover o acesso ao conhecimento técnico relativo às normas que disciplinam a compra de bens pela Administração Pública, bem como a celebração de contratos com terceiros.
Público-Alvo:	Servidores responsáveis pela licitação do RPPS.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à aquisição de bens pela Administração Pública, formalização de contratos e alterações legais na área.

Nome da Ação	Curso COMPREV - Compreensão Previdenciária
Objetivo:	



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Público-Alvo:	Servidores que atuam nas atividades de compensação previdenciária do RPPS.
Carga horária:	A definir
Vagas:	01
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Conceitos básicos, operacionalização do sistema, alterações legais e de sistema.

Nome da Ação	Curso na área de Investimentos
Objetivo:	Capacitar servidores do IPASC
Público-Alvo:	Servidores que atuem na área de investimentos do RPPS.
Carga horária:	A definir
Vagas:	05
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Mercado financeiro e assuntos relacionados.

Nome da Ação	Capacitação na area de controle interno
Objetivo:	Inserir os servidores nos assuntos relativos ao RPPS e alterações necessárias para o ano vigente
Público-Alvo:	Servidores do RPPS
Carga horária:	-
Vagas:	02
Modalidade:	On-line
Conteúdo Programático:	

Nome da Ação	Ações voltadas ao conhecimento e disseminação do código de ética do IPASC
Objetivo:	Manter os servidores atualizados.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Público-Alvo:	Servidores do IPASC
Carga horária:	-
Vagas:	07
Modalidade:	On-line e presencial se possível
Conteúdo Programático:	

6.3.5 Capacitação da área de Jurídica

Nome da Ação	Curso na área de jurídica
Objetivo:	Capacitar servidores do IPASC
Público-Alvo:	Servidores que atuem na área jurídica do RPPS.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	-

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na área jurídica do RPPS.
Público-Alvo:	Advogada e demais servidores ligados diretamente à área jurídica.
Carga horária:	A definir
Vagas:	03
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à contabilidade do RPPS, entre outros correlatos.

6.3.6 Capacitação da área de Recursos Humanos

Nome da Ação	Curso na área de recursos humanos
---------------------	--



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Objetivo:	Capacitar servidores do IPASC
Público-Alvo:	Servidores que atuem na área de RH do RPPS.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	

Nome da Ação	Participação em Congressos
Objetivo:	Aumentar o conhecimento na de RH.
Público-Alvo:	Servidores ligados diretamente ao setor e Recursos Humanos do IPASC.
Carga horária:	A definir
Vagas:	02
Modalidade:	Presencial ou on line
Conteúdo Programático:	Assuntos relacionados à contabilidade do RPPS, entre outros correlatos.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAS

As informações gerais sobre as ações de capacitação serão disponibilizadas via 1.DOC, sendo que poderá ocorrer, a critério da Diretoria Executiva, o cancelamento ou o adiamento do curso.

Quando o Servidor, Conselheiro ou Membro do Comitê tiver que interromper sua participação no curso por necessidade de serviço, licença para tratamento da própria saúde ou por motivo de doença em pessoa da família, a justificativa da desistência deverá ser formalizada por meio do Termo de Desistência (APÊNDICE B), devendo ser encaminhado à Diretoria Executiva do IPASC.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

Por sua vez, o abandono do curso sem a devida comunicação, implicará em impedimento de participação em cursos de capacitação por um período de 06 (seis) meses da data de encerramento da ação de capacitação.

Caçador/SC – 01 de dezembro de 2024

CLEONY LOPES BARBOZA FIGUR
Diretora Presidente

FÁBIO DENIZ CASAGRANDE
Diretor Administrativo e Financeiro



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

APÊNDICE A

TERMO DE COMPROMISSO 2024

TERMO DE COMPROMISSO

Pelo presente termo de compromisso, eu _____,
matrícula nº _____, ocupante do cargo de _____,
com o propósito de participar do curso de capacitação

_____,
oferecido pelo IPASC, que será realizado no período de ___/___/___ à
___/___/___, na cidade de _____, me comprometo a
concluir o referido curso, bem como estou ciente de que o não comparecimento
ou a não conclusão, caso não justificada em tempo hábil, implicará na
obrigatoriedade de ressarcimento das despesas eventualmente pagas pelo
Instituto, bem como na impossibilidade de participação em novos eventos pelo
período de 06 meses.

Caçador/SC ___ de _____ de 2024.

Assinatura do Servidor/ Conselheiro

Ciência da Diretoria Executiva



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE CAÇADOR
Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos
Municipais de Caçador
CNPJ/MF Nº 04.272.905/0001-71

APÊNDICE B

TERMO DE DESISTÊNCIA 2024

TERMO DE DESISTÊNCIA

Pelo presente termo de compromisso, eu

_____,
matrícula nº _____, ocupante do cargo de _____,
venho por meio deste formalizar minha desistência no curso de capacitação

_____,
oferecido pelo IPASC, por motivo de

_____.
Por ser expressão de verdade, dato e assino o presente termo de desistência.

Caçador/SC ___ de _____ de 2024.

Assinatura do Servidor / Conselheiro

Ciência da Diretoria Executiva